

من منطلق حرص الجمعية الخيرية للخدمات الاجتماعية بمنطقة نجران على تحقيق رضا الموظفين لديها بهدف التحسين المستمر والذي من أهدافها الأساسية التي تندرج تحت تحقيق الرعاية الشاملة والمتكاملة، فإننا نأمل تفضلكم بتعبئة هذا الاستبيان، شاكرين ومقدرين لكم تعاونكم.

عدد المشاركين	غير راضي	راضي	راضي بشدة	عناصر الاستبيان
27	1	1	25	مدى رضاك عن وظيفتك الحالية؟
27	0	1	26	مدى علاقتك بالإدارات الأخرى بالجمعية؟
27	0	0	27	مدى مساعدة زملائك لك بالعمل عند زيادة حجم العمل الموكل إليك؟
27	1	1	25	مشاركتك في الأنشطة والفعاليات التي تنظمها الجمعية؟
27	0	1	26	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضياً لك؟
27	0	1	26	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بسوق العمل مرضياً لك؟
27	0	1	26	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضياً لك؟
27	0	3	24	يمثل الحافز السنوي حافزاً معنوياً لزيادة إنتاجيتك؟
27	1	1	25	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلاً ومرضياً لك؟
27	0	1	26	يقوم مديرك المباشر بمناقشة أدائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وإمكانيات التطوير)؟
27	0	3	24	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك؟
27	0	3	24	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعلياً حقيقة أدائك بالعمل؟
27	1	0	26	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك؟
27	0	1	26	يرأيك إعطاء الصلاحيات يزيد من الإنتاجية؟
27	1	1	25	تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية؟
27	0	1	26	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه؟
27	0	1	26	مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية؟
27	1	1	25	حقول اختيار لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه؟
27	1	2	24	أفكارك وإرائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذ القرارات؟
27	0	3	24	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية؟
27	27	0	0	هل التامين الصحي بالجمعية مناسب؟
27	2	0	25	سياسة الدوام المتبعة حالياً بالجمعية واضحة ومناسبة؟
27	1	1	25	أهداف الجمعية والتي تطمح الإدارة العليا الوصول إليها واضحة ومفهومة؟
27	0	1	26	هل مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق؟

النسبة المئوية	
89.81%	راضي بشدة
4.48%	راضي
5.71%	غير راضي
100.00%	المجموع

قياس رضا الموظفين - تحليل نتائج الاستبيان - 2022

